

<b>COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA</b> VIA MONTE SABOTINO 15, 09122 CAGLIARI (CA)	<b>Politica di Parità di Genere</b>	<b>M. 01</b> Rev. 00 del 13.11.2025
--	-------------------------------------	---

## POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

### Indice delle revisioni

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	Redatto	APPROVATO
00	13.11.2025	Emissione		

<p><b>COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA</b> VIA MONTE SABOTINO 15, 09122 CAGLIARI (CA)</p>	<p><b>Politica di Parità di Genere</b></p>	<p><b>M. 01</b> Rev. 00 del 13.11.2025</p>
---	--	--

## MISSIONE E VISIONE STRATEGICA

**COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** è un'azienda specializzata nella gestione e nell'elaborazione di dati territoriali. Si occupa di cartografia digitale, rilievi topografici e modellazione 3D, utilizzando tecnologie avanzate per analizzare e rappresentare il territorio. Offre inoltre servizi di digitalizzazione e supporto informatico, aiutando enti e aziende a trasformare le informazioni in strumenti utili e moderni.

**COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** promuove una cultura aziendale improntata a **etica, equità, innovazione e rispetto della persona**, integrando tali valori nei processi interni e nei rapporti con gli stakeholder.

L'adozione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, conforme alla UNI/PdR 125:2022, conferma l'impegno della **COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** a garantire pari opportunità, benessere organizzativo e inclusione, in un'ottica di miglioramento continuo.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di consolidare il proprio ruolo di azienda responsabile e coerentemente con la visione strategica, **COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**. Tale sistema rappresenta uno strumento strutturato e riconosciuto per promuovere pari opportunità, favorire la crescita professionale delle donne e rafforzare una cultura organizzativa inclusiva.

La certificazione costituisce per l'azienda un primo passo concreto verso l'adozione stabile di politiche di equità di genere, in un'ottica di miglioramento continuo e sostenibilità sociale. Il sistema mira, infatti, a ridurre progressivamente il divario di genere e ad accrescere il benessere organizzativo, generando impatti positivi non solo sul clima interno, ma anche sul piano etico, reputazionale e di relazione con gli stakeholder.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

**COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** fonda la propria Politica per la Parità di Genere su cinque principi fondamentali:

<p><b>COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA</b> VIA MONTE SABOTINO 15, 09122 CAGLIARI (CA)</p>	<p><b>Politica di Parità di Genere</b></p>	<p><b>M. 01</b> Rev. 00 del 13.11.2025</p>
---	--	--

- **Imparzialità e Inclusività:** equità nei processi e valorizzazione delle diversità.
- **Correttezza e Trasparenza:** criteri oggettivi e comunicazione chiara.
- **Valorizzazione del Personale:** crescita professionale equa e basata sul merito.
- **Tutela della Persona:** rispetto, benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro.
- **Contrasto a Violenza e Discriminazione:** tolleranza zero e sistemi di segnalazione attivi.

In coerenza con il quadro europeo e nazionale vigente in materia di parità di genere, il Sistema di Gestione per la Parità di Genere è orientato a:

- aumentare la partecipazione femminile;
- ridurre i divari retributivi e pensionistici;
- promuovere l'equilibrio di genere nei ruoli decisionali;
- contrastare stereotipi e tutelare le vittime di violenza o discriminazione.

#### **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per perseguire i principi e gli obiettivi enunciati, la Direzione di **COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA** promuove un modello organizzativo ispirato ai valori di equità, inclusione e pari opportunità, integrando tali principi in tutti i processi aziendali.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- adottare strumenti idonei a prevenire ogni forma di discriminazione di genere e a contrastare comportamenti lesivi della dignità delle persone, indipendentemente dal ruolo o livello gerarchico;
- valorizzare le diversità in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativa: selezione del personale, accesso alla formazione, politiche retributive, sistemi premianti, valutazione delle performance e rapporti con stakeholder e fornitori;
- sostenere il benessere e la conciliazione vita-lavoro mediante soluzioni organizzative flessibili (es. orari personalizzati, part-time, lavoro agile);

- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione interna sui temi della parità di genere, dell'empowerment femminile e del contrasto agli stereotipi;
- garantire una comunicazione trasparente, rispettosa e coerente con i principi di inclusione, anche attraverso i canali istituzionali e di marketing.

## **POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Le politiche di parità di genere dell'azienda rappresentano strumenti operativi fondamentali per la definizione del **Piano Strategico per la Parità di Genere** e per l'attuazione di procedure dedicate, coerenti con il contesto organizzativo e valoriale della **COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA**.

Tali policy, elaborate in coerenza con la politica generale per la parità e i principi della UNI/PdR 125:2022, riguardano in particolare:

### **1. Selezione e assunzione (Recruitment)**

Adozione di criteri equi e trasparenti, volti a garantire pari opportunità di accesso all'occupazione, indipendentemente dal genere o da altri fattori non attinenti alle competenze.

### **2. Gestione della carriera**

Promozione della crescita professionale equa, con attenzione alla rappresentanza di genere nei ruoli di responsabilità e nei percorsi di sviluppo.

### **3. Equità salariale**

Monitoraggio e correzione di eventuali divari retributivi di genere, in coerenza con il principio di pari retribuzione per pari lavoro.

### **4. Genitorialità e cura**

Tutela della maternità, paternità e delle responsabilità di cura attraverso politiche inclusive e sostegni concreti alla persona.

### **5. Conciliazione vita-lavoro (Work-Life Balance)**

Implementazione di misure organizzative che favoriscano un equilibrio sostenibile tra esigenze professionali e personali (es. orari flessibili, part-time, lavoro agile).

<b>COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA</b> VIA MONTE SABOTINO 15, 09122 CAGLIARI (CA)	<b>Politica di Parità di Genere</b>	<b>M. 01</b> Rev. 00 del 13.11.2025
--	-------------------------------------	---

#### 6. **Prevenzione di molestie e abusi**

Attuazione di azioni preventive, formazione e strumenti di segnalazione per contrastare ogni forma di molestia fisica, verbale o digitale nei luoghi di lavoro.

#### **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale per la parità di genere e le relative politiche tematiche sono integrate all'interno delle linee strategiche della **COMPUCART SOCIETA' COOPERATIVA**. La loro attuazione è monitorata con il supporto del **Comitato Guida per la Parità di Genere**, attraverso un **riesame periodico degli obiettivi**, finalizzato a verificarne l'efficacia, l'adeguatezza rispetto al contesto aziendale e la necessità di eventuali aggiornamenti o integrazioni.

#### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La Politica per la Parità di Genere viene comunicata a tutto il personale dell'organizzazione tramite i canali di comunicazione interna e resa disponibile alle parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale. La diffusione avviene in modo trasparente, accessibile e coerente con i valori aziendali.